

Unser Grundverständnis

Ehrenamtliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind in unserer Gemeinde ein sehr wertvoller Schatz!

Wir sind eine Gemeinde zum Mitmachen und wünschen uns, dass sich jede Christin und jeder Christ gabenorientiert in die Gemeinde- bzw. CVJM-Arbeit einbringt.

Gemeinde-Leitbild

Mitarbeitende sollen sich mit unserem Gemeindeleitbild „Pflanzen, Wachsen, Frucht bringen“ und dem missionarischen Gemeindeaufbau identifizieren.

Wir wollen in der Kraft des Heiligen Geistes den Glauben pflanzen, im Glauben wachsen und durch den Glauben Frucht bringen für andere. (siehe: www.christen-allendorf.de)

Pariser Basis des CVJM

Für den CVJM Allendorf ist außerdem die „Pariser Basis“ Grundlage: Die CVJM (Christliche Vereine Junger Menschen) haben den Zweck, solche jungen Menschen miteinander zu verbinden, welche Jesus Christus nach der Heiligen Schrift als ihren Gott und Heiland anerkennen, im Glauben und Leben seine Jünger sein und gemeinsam danach trachten wollen, das Reich ihres Meisters unter den jungen Menschen auszubreiten. (www.cvjm.de/vereine-und-struktur/cvjm-ist/pariser-basis)

Glaube an Jesus Christus

Wir erwarten, dass sich Mitarbeitende mit dem Glauben an Gott und unserer Gemeinde identifizieren und eine vertrauensvolle Beziehung zu Jesus Christus haben, die sie in Gebet, Bibellesen und Teilnahme z.B. an Gottesdiensten, Veranstaltungen sowie Mitarbeitertreffen pflegen.

Mitarbeitende in unserer Gemeinde und im CVJM Allendorf tun ihren Dienst grundsätzlich in der Verantwortung vor Gott sowie dem Kirchenvorstand bzw. dem CVJM-Vorstand.

Die Dauer der Mitarbeit kann zeitlich begrenzt sein.

Mitarbeitern erwünscht

Wer mitarbeiten möchte, kann sich wenden an:

Pfr. Michael Böckner (1. Vorsitzender des Kirchenvorstandes)
Tilo Benner (1. Vorsitzender des CVJM Allendorf)



Mitarbeitern in der
Ev. Kirchengemeinde Allendorf
und dem CVJM Allendorf

Verantwortlich für den Inhalt:
Pfr. Michael Böckner (Kirchengemeinde)
Tilo Benner (Christlicher Verein Junger Menschen)

unter Mitarbeit
des Gemeinde-Aufbau-Ausschusses
und der Mitarbeitenden in 2016

Kontakt:
Ev. Kirchengemeinde Allendorf
Pfr. Michael Böckner
Pfarrstraße 2
35708 Haiger-Allendorf

Tel. 02773 / 5115
Maill: michael.boeckner@t-online.de

Web: www.christen-allendorf.de

MITARBEITEN

in der Evangelischen Kirchengemeinde
und dem CVJM Haiger-Allendorf



Stand Frühjahr 2017

Praktische und glaubensfördernde Dienste

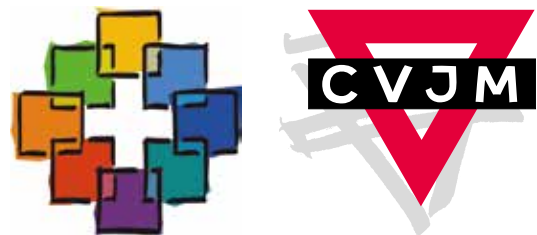
Wir bieten eine Menge an unterschiedlichen Möglichkeiten in unserer Gemeinde und dem CVJM Allendorf mitzuarbeiten.

Dabei unterscheiden wir verschiedene Arten der Mitarbeiterschaft:

- Gruppenleitung (Berufung durch Vorstände)
- Mitarbeitende (Berufung durch Leiter bzw. Vorstände)
- Helfer (Einstieg in Mitarbeit, Gaben ausprobieren, Glauben erleben)

In diesen Bereichen besteht die Möglichkeit mitzuarbeiten:

- Auf- und Abbauarbeiten bei Veranstaltungen
- Besuchsdienst
- Fahrdienste zu den Gottesdiensten
- Frauengruppe
- Frühstückstreffen „Rappelkiste“
- Gebäudepflege
- Gemeindemagazin verteilen
- Hauskreis-Arbeit
- Junge Generation: Kindergottesdienst, Jungschar, Jugend, Konfigruppe
- Kirchen-Café und andere Versorgung bei Sonderveranstaltungen
- Mitwirkung bei Gottesdiensten und Veranstaltungen
- Musik: Organistendienste, Kirchenchor und Lobpreis-Teams
- Nachbarschaftshilfe – z.B. in Zusammenarbeit mit lebensWERT e.V.
- Öffentlichkeitsarbeit (Gemeindemagazin, Schaukasten, Website, Facebook)
- Seelsorge
- Seniorenkreis
- Sportgruppen
- Technikteam
- Veranstaltungsorganisation
- Vorstandsarbeit
- ...



So unterstützen wir unsere Mitarbeitenden

verschiedene Dienste

Wir ermöglichen in unserer Gemeinde und dem CVJM

- unterschiedliche Arten von Mitarbeit:
 - praktisch
 - glaubensfördernd
- sich in einer fehlertoleranten Atmosphäre auszuprobieren
- sich zusammen mit anderen in Teams einzubringen
- verantwortlich Entscheidungen zu treffen

Unterstützung Beratung Begleitung

Wir bieten beim Einstieg in die Mitarbeit

- Informationen über den Dienst- bzw. Aufgabenbereich
- eine Einführung und Segnung im Gottesdienst

Wir ermöglichen während des Dienstes

- pädagogische und geistliche Unterstützung und Beratung
- Gebetsunterstützung
- seelsorgerliche Begleitung
- Hilfe in Konfliktsituationen
- Feedbackgespräche, Coaching, jährliche Mitarbeitergespräche (einzeln oder als Team)
- Mitarbeiterabende
- eine versicherungsrechtliche Abdeckung und viele wichtige Hintergrundinfos zum Ehrenamt für viele Situationen (siehe: www.christen-allendorf.de)

Beim Beenden der Mitarbeit bieten wir auf Wunsch

- ein Abschlussgespräch
- die Verabschiedung bzw. Danksagung im Dienstbereich, im Gottesdienst und im Gemeindemagazin

Schulungen Fortbildung

Wir fördern die Teilnahme an externen Schulungen und Fortbildungen (Übernahme der Kosten bis zu 100 % – Infos beim Pfarrer oder CVJM-Vorstand).

finanzielle Unterstützung

Die finanzielle Unterstützung der Gruppenarbeit geschieht durch die Kirchengemeinde, den CVJM Allendorf und den Verein zur Förderung des Gemeindelebens.

Das wünschen wir uns von Mitarbeitenden

Unsere Mitarbeitenden

- leben in einer Beziehung zu Gott und Jesus Christus
- verstehen sich als Teil der Gemeinde und der Mitarbeitergemeinschaft
- dienen den anvertrauten Menschen gerne und machen Gottes Liebe sichtbar
- beten für ihren Dienstbereich
- achten darauf, dass sie geistlich wachsen (z.B. durch Teilnahme an Gottesdiensten und Hauskreisen/Kleingruppen), um auch andere im Glauben anleiten zu können
- nutzen Schulungen und Fortbildungen

dienen glauben fördern

beim Einstieg

Beim Beginn des Dienstes sollen Mitarbeitende

- ihre Begabungen und Fähigkeiten entdecken (z.B. durch einen Gabentest) und sich mit dem Team, der Leitung oder den Vorständen darüber austauschen
- für den Dienst mit Kindern und Jugendlichen ein erweitertes polizeiliches Führungszeugnis vorlegen (gesetzlich verpflichtend – Formular im Pfarramt und beim CVJM-Vorstand)

im Dienst

Während des Dienstes sollen unsere Mitarbeitenden

- darauf achten, dass das eigene Leben dem christlichen Glauben entspricht
- zuverlässig, gut vorbereitet und teamfähig sein
- sich regelmäßig in ihren Teams zum Vorbereiten und Beten treffen
- in Konfliktsituationen miteinander barmherzig, konstruktiv klärend und vergebungsbereit umgehen
- bei Auffälligkeiten von Kindern, Jugendlichen oder Mitarbeitenden einen verantwortliche/n Leiter/in oder die Vorstände informieren (z.B. bei Drogen, Gewalt, sexuellem Missbrauch)
- nach zusätzlichen Mitarbeitenden Ausschau halten, Menschen zur Mitarbeit ermutigen und Vorschläge dazu an die Leitung geben
- pfleglich mit Gebäuden, Inventar und Dingen gemäß Hausordnung umgehen

am Ende

Vor dem Beenden der Mitarbeit sollen unsere Mitarbeitenden

- so früh wie möglich der Leitung und den Vorständen Bescheid sagen, dass sie ihre Mitarbeit beenden möchten
- möglichst Vorschläge für die Nachfolge machen